

Título: ENCUESTA ANUAL CÁTENON DE SATISFACCIÓN LABORAL Y CALIDAD DE VIDA

Fecha/Hora de obtención de resultados : 28/04/2006 10:35

No existe ningún filtro aplicado a los resultados de esta encuesta

1. Participe en nuestra encuesta**2. Atributos valorados en proceso de cambio de trabajo**

1. Seleccione a continuación el atributo más valorado por usted en un proceso de cambio de trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Retribución económica		34%	134
<input type="checkbox"/> Formación interna y externa		3%	11
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		14%	55
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		3%	11
<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		26%	100
<input type="checkbox"/> Beneficios sociales (coche de empresa, Seguros sanitarios, etc.)		0%	1
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia y condiciones del entorno		4%	16
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario (Nº horas de trabajo)		8%	30
<input type="checkbox"/> Equipo humano		7%	26
<input type="checkbox"/> Recursos disponibles para el desarrollo de su trabajo		2%	7

Respuestas recogidas: 391

Preguntas sin contestar : 1

2. Seleccione a continuación el segundo atributo más valorado por usted en un proceso de cambio de trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Retribución económica		36%	139
<input type="checkbox"/> Formación interna y externa		4%	15
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		16%	63
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		4%	15
<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		15%	58
<input type="checkbox"/> Beneficios sociales (coche de empresa, Seguros sanitarios, etc.)		2%	8
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia y condiciones del entorno		6%	22
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario (Nº horas de trabajo)		9%	34
<input type="checkbox"/> Equipo humano		7%	29
<input type="checkbox"/> Recursos disponibles para el desarrollo de su trabajo		2%	8

Respuestas recogidas: 391

Preguntas sin contestar : 1

3. Seleccione a continuación el tercer atributo más valorado por usted en un proceso de cambio de trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Retribución económica		21%	83
<input type="checkbox"/> Formación interna y externa		4%	17
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		8%	32
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		7%	28
<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		12%	48
<input type="checkbox"/> Beneficios sociales (coche de empresa, Seguros sanitarios, etc.)		5%	21
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia y condiciones del entorno		14%	53
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario (Nº horas de trabajo)		13%	50
<input type="checkbox"/> Equipo humano		12%	45
<input type="checkbox"/> Recursos disponibles para el desarrollo de su trabajo		4%	14

Respuestas recogidas: 391

Preguntas sin contestar : 1

3. Factores que le retienen en su trabajo

4. Seleccione a continuación el factor que más le retiene en su trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Sentirse bien pagado		15%	55
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		14%	53
<input type="checkbox"/> Reconocimiento dentro de la empresa		16%	58
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		7%	26

<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		9%	33
<input type="checkbox"/> Buen ambiente laboral		23%	85
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia		5%	20
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario		7%	25
<input type="checkbox"/> Buena relación con su jefe		3%	12
<input type="checkbox"/> Recursos y medios para desarrollar su trabajo		1%	4

Respuestas recogidas: 371

Preguntas sin contestar : 21

5. Seleccione a continuación el segundo factor que más le retiene en su trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Sentirse bien pagado		14%	53
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		13%	46
<input type="checkbox"/> Reconocimiento dentro de la empresa		11%	39
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		5%	17
<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		7%	26
<input type="checkbox"/> Buen ambiente laboral		22%	81
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia		8%	31
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario		11%	39
<input type="checkbox"/> Buena relación con su jefe		7%	26
<input type="checkbox"/> Recursos y medios para desarrollar su trabajo		2%	8

Respuestas recogidas: 366

Preguntas sin contestar : 26

6. Seleccione a continuación el tercer factor que más le retiene en su trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Sentirse bien pagado		12%	43
<input type="checkbox"/> Responsabilidad y autonomía del puesto		7%	25
<input type="checkbox"/> Reconocimiento dentro de la empresa		7%	24
<input type="checkbox"/> Importancia/ prestigio de la empresa en su sector		9%	33
<input type="checkbox"/> Posibilidades de promoción y desarrollo profesional		9%	32
<input type="checkbox"/> Buen ambiente laboral		17%	62
<input type="checkbox"/> Ubicación/ distancia de su lugar de residencia		11%	39
<input type="checkbox"/> Flexibilidad en el horario		11%	39
<input type="checkbox"/> Buena relación con su jefe		12%	44
<input type="checkbox"/> Recursos y medios para desarrollar su trabajo		6%	20

Respuestas recogidas: 361

Preguntas sin contestar : 31

4. Satisfacción con su puesto de trabajo

7. Puntúe de 1 a 10 la satisfacción actual en su puesto de trabajo, donde 1= NADA SATISFECHO y 10= MUY SATISFECHO. En caso de estar desempleado, la valoración se hará de su último puesto de trabajo.

	1. -	2. -	3. -	4. -	5. -	6. -	7. -	8. -	9. -	10. -	Media Total
Equipo humano (compañeros, jefes...)	3% (9)	1% (4)	3% (9)	3% (11)	6% (21)	8% (29)	20% (71)	28% (98)	19% (66)	10% (35)	7,3 (353)
Empresa (prestigio y funcionamiento interno...)	2% (8)	3% (10)	4% (13)	5% (19)	11% (38)	15% (52)	24% (84)	18% (65)	13% (47)	5% (16)	6,6 (352)
Económico (retribución)	6% (22)	5% (18)	9% (31)	10% (35)	14% (50)	17% (60)	14% (50)	14% (50)	8% (27)	2% (8)	5,6 (351)
Equilibrio entre su vida personal y profesional	2% (8)	5% (16)	5% (19)	10% (35)	15% (54)	13% (44)	16% (55)	15% (53)	11% (39)	8% (28)	6,3 (351)
Desarrollo profesional	4% (15)	3% (12)	7% (25)	7% (24)	15% (52)	16% (56)	18% (64)	17% (58)	8% (28)	1% (5)	6,1 (350)
Valoración global	1% (4)	2% (6)	4% (13)	7% (24)	13% (45)	18% (63)	26% (91)	18% (62)	9% (33)	3% (11)	6,5 (352)

Respuestas recogidas: 353

Preguntas sin contestar : 39

8. Elija los tres atributos que más valora en un jefe, donde 1 es el factor que más valora, 2 el segundo que más valora y 3 el tercero que más valora.

Atributos valorados	1º									Total	
	Capacidad de liderazgo	Capacidad de delegar	Sentido del humor	Tolerancia	Honradez/Humildad	Comunicación con sus subordinados	Conocimientos	Experiencia	Trabajo en equipo		Espíritu de sacrificio
Atributos valorados	20% (70)	7% (24)	3% (11)	5% (19)	12% (42)	22% (78)	10% (36)	8% (28)	9% (32)	2% (8)	(348)
Atributos valorados	2º									Total	
	Capacidad de liderazgo	Capacidad de delegar	Sentido del humor	Tolerancia	Honradez/Humildad	Comunicación con sus subordinados	Conocimientos	Experiencia	Trabajo en equipo		Espíritu de sacrificio
Atributos valorados	9% (32)	13% (46)	3% (10)	7% (23)	10% (36)	21% (74)	15% (51)	10% (33)	10% (35)	2% (7)	(347)

3°

	Capacidad de liderazgo	Capacidad de delegar	Sentido del humor	Tolerancia	Honradez/ Humildad	Comunicación con sus subordinados	Conocimientos	Experiencia	Trabajo en equipo	Espíritu de sacrificio	Total
Atributos valorados	10% (34)	11% (37)	10% (33)	8% (26)	14% (49)	14% (48)	9% (32)	9% (31)	12% (40)	4% (13)	(343)

Respuestas recogidas: 348

Preguntas sin contestar : 44

9. Elija los tres atributos que más detesta en un jefe, donde 1 es el factor que más detesta, 2 el segundo que más detesta y 3 el tercero que más detesta.

1°

	Abuso de autoridad	Que exija sin él dar ejemplo	Falta de respeto y de educación	Que no delegue	Que no cumpla los compromisos acordados	Falta de comunicación con sus subordinados	Prepotencia	Falta de ética profesional	Falta de experiencia	Falta de espíritu de sacrificio	Total
Atributos detestados	21% (72)	9% (32)	27% (93)	3% (9)	8% (27)	7% (25)	11% (39)	10% (34)	3% (11)	0% (0)	(342)

2°

	Abuso de autoridad	Que exija sin él dar ejemplo	Falta de respeto y de educación	Que no delegue	Que no cumpla los compromisos acordados	Falta de comunicación con sus subordinados	Prepotencia	Falta de ética profesional	Falta de experiencia	Falta de espíritu de sacrificio	Total
Atributos detestados	17% (56)	7% (23)	22% (73)	5% (17)	9% (31)	9% (31)	15% (50)	10% (33)	4% (15)	2% (8)	(337)

3°

	Abuso de autoridad	Que exija sin él dar ejemplo	Falta de respeto y de educación	Que no delegue	Que no cumpla los compromisos acordados	Falta de comunicación con sus subordinados	Prepotencia	Falta de ética profesional	Falta de experiencia	Falta de espíritu de sacrificio	Total
Atributos detestados	13% (44)	9% (31)	13% (43)	5% (16)	14% (47)	15% (50)	10% (32)	12% (40)	5% (18)	4% (12)	(333)

Respuestas recogidas: 342

Preguntas sin contestar : 50

5. Vida personal y profesional

10. ¿Cree Ud. que desarrollar una brillante carrera profesional hoy en día implica una renuncia importante de la vida personal?

	%	Total
<input type="checkbox"/> Sí	75%	263
<input type="checkbox"/> No	25%	89

Respuestas recogidas: 352

Preguntas sin contestar : 40

11. ¿A qué porcentaje de su retribución estaría dispuesto/a a renunciar por incrementar su calidad de vida?

	%	Total
<input type="checkbox"/> A nada	30%	107
<input type="checkbox"/> Al 10%	35%	124
<input type="checkbox"/> Al 25%	28%	98
<input type="checkbox"/> Al 40%	4%	14
<input type="checkbox"/> A más del 40%	3%	9

Respuestas recogidas: 352

Preguntas sin contestar : 40

6. Equilibrio vida personal y profesional

12. Seleccione la medida que más valoraría para conseguir un mayor equilibrio entre su vida personal y profesional:

	%	Total
<input type="checkbox"/> Horario flexible	54%	190
<input type="checkbox"/> Posibilidad de reducción de jornada o excedencia	12%	42
<input type="checkbox"/> Movilidad interna dentro de la empresa	3%	11
<input type="checkbox"/> Distribución libre de las horas de trabajo a lo largo del año	13%	46
<input type="checkbox"/> Teletrabajo	12%	42
<input type="checkbox"/> Guarderías concertadas o en la propia oficina	3%	11
<input type="checkbox"/> Baja maternidad/ paternidad más amplia	3%	10

Respuestas recogidas: 352

Preguntas sin contestar : 40

13. Seleccione la segunda medida que más valoraría para conseguir un mayor equilibrio entre su vida personal y profesional:

	%	Total
<input type="checkbox"/> Horario flexible	24%	83
<input type="checkbox"/> Posibilidad de reducción de jornada o excedencia	17%	59
<input type="checkbox"/> Movilidad interna dentro de la empresa	7%	23
<input type="checkbox"/> Distribución libre de las horas de trabajo a lo largo del año	25%	87
<input type="checkbox"/> Teletrabajo	14%	48
<input type="checkbox"/> Guarderías concertadas o en la propia oficina	8%	28
<input type="checkbox"/> Baja maternidad/ paternidad más amplia	7%	23

Respuestas recogidas: 351

Preguntas sin contestar : 41

14. Seleccione la tercera medida que más valoraría para conseguir un mayor equilibrio entre su vida personal y profesional:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Horario flexible		10%	36
<input type="checkbox"/> Posibilidad de reducción de jornada o excedencia		16%	56
<input type="checkbox"/> Movilidad interna dentro de la empresa		12%	41
<input type="checkbox"/> Distribución libre de las horas de trabajo a lo largo del año		23%	81
<input type="checkbox"/> Teletrabajo		20%	71
<input type="checkbox"/> Guarderías concertadas o en la propia oficina		9%	33
<input type="checkbox"/> Baja maternidad/ paternidad más amplia		9%	32

Respuestas recogidas: 350

Preguntas sin contestar : 42

7. Datos Personales

15. Sexo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Hombre		43%	151
<input type="checkbox"/> Mujer		57%	198

Respuestas recogidas: 349

Preguntas sin contestar : 43

16. Edad:

		%	Total
<input type="checkbox"/> 21-30 años		43%	150
<input type="checkbox"/> 31-40 años		40%	138
<input type="checkbox"/> 41-50 años		14%	48
<input type="checkbox"/> Más de 50 años		4%	13

Respuestas recogidas: 349

Preguntas sin contestar : 43

17. Estado Civil:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Soltero		50%	174
<input type="checkbox"/> Casado / Viviendo en pareja		46%	162
<input type="checkbox"/> Separado / divorciado		4%	14

Respuestas recogidas: 350

Preguntas sin contestar : 42

18. Hijos:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Si		31%	109
<input type="checkbox"/> No		69%	241

Respuestas recogidas: 350

Preguntas sin contestar : 42

19. Nivel de ingresos (Bruto Anual):

		%	Total
<input type="checkbox"/> Menos de 18.030 €		22%	76
<input type="checkbox"/> 18.630 € - 30.050 €		35%	123
<input type="checkbox"/> 30.650 € - 48.080 €		17%	60
<input type="checkbox"/> 48.680 € - 60.000 €		11%	38
<input type="checkbox"/> Más de 60.000 €		15%	51

Respuestas recogidas: 348

Preguntas sin contestar : 44

20. Desempleo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Ha estado desempleado más de 12 meses		7%	24
<input type="checkbox"/> Ha estado desempleado de 1 a 12 meses		30%	105
<input type="checkbox"/> No ha estado desempleado		63%	217

Respuestas recogidas: 346






Preguntas sin contestar : 46

21. Tamaño de la empresa en el último puesto de trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> 1-10 empleados		13%	45
<input type="checkbox"/> 11-50 empleados		25%	88
<input type="checkbox"/> 51-250 empleados		23%	82
<input type="checkbox"/> Más de 250 empleados		38%	134

Respuestas recogidas: 349**Preguntas sin contestar : 43**

22. N° de subordinados directos en el último puesto de trabajo:

		%	Total
<input type="checkbox"/> Ninguno		52%	180
<input type="checkbox"/> 1-5 empleados		26%	90
<input type="checkbox"/> 6-10 empleados		11%	37
<input type="checkbox"/> 10-25 empleados		7%	24
<input type="checkbox"/> Más de 25 empleados		5%	18

Respuestas recogidas: 349**Preguntas sin contestar : 43**

8. ¡Gracias!
